

(共通様式2)

運営推進会議等開催報告書

令和5年 9月 27日

事業所名	内子町老人デイサービスセンターたんぽぽ		
担当者	山田 一香	電話番号	(0893) 44-5665

1 開催日時	令和 5年 9月 26日		
2 開催場所	デイサービスセンターたんぽぽ		
※ 開催方式	従来の会議方式へ戻る。		

3 出席者			
4 人		(利用者・家族分野)	
		(地域住民の代表者)	
		(サービスに知見を有する者分野)	
		(内子町役場保健福祉課職員)	
社会福祉協議会事務局長 たんぽぽ職員	福岡 哲平		
5人	山田 一香		
	兼本早智恵		
	城戸和也		
	上堂瑞季		

4 活動状況報告	①令和5年度上半期 利用者の状況・サービス提供の状況等②サービスの評価・要望・助言③その他		
5 活動状況に関する評価			
	全員より承諾を得る。		

6 主な要望、助言、感想、質問等			
	①	男性が増加している。男性に対するPRなど働きかけているか。	
	②	建物が老朽化してきている。和室の畳を替えるかカーペットを敷くか改善してみてもどうか。	
	③	事業所別の人数で、支援センター社協からの利用者が顕著に減っているのはどうしてか。	
	④	総合事業というのはどういった人が来れるのか。	
	⑤	たんぽぽ通信が良く出来ている。楽しそうな雰囲気良く解る。PR(サロン等)したらどうか。	

7 要望、助言、感想、質問に対する考え方			
	①	特に男性に特化したPRはしていない。	
	②	町の指定管理の施設で町との兼ね合いもあり予算組みの関係がある。検討していく。	
	③	たんぽぽのPR不足と思っている。	
	④	介護保険係担当職員に説明していただく。	
	⑤	居宅介護支援事業所、本人、家族のみでの承諾しか取れていない。検討していく。	

8 その他特記事項			
	①	デイサービスでデイケアサービスのようにリハビリには特化していないが、スタッフ全員がスキルを上げ、自分たちで出来るリハビリに特化した体操等を取り入れていく。	
	②	物療など、リハビリ機器を増やしても、この狭い居室では身動きが取れなくなってしまう可能性がある。	
	③	行事を再開していきたい。コロナウイルス、インフルエンザ等感染防止を気を付けながら検討していく。	
	④	下半期取り組みで避難訓練、消火訓練を予定している。地域との連携を視野に入れながら検討する。	

運営推進会議等開催報告書

令和5年 3月 31日

事業所名	内子町老人デイサービスセンターたんぽぽ		
担当者	山田 一香	電話番号	(0893) 44-5665

1 開催日時	令和 5年 3月 27日
--------	--------------

2 開催場所	デイサービスセンターたんぽぽ
--------	----------------

※ 開催方式	
--------	--

3 出席者	
4 人	(利用者・家族分野) (たんぽぽ元ボランティア) (地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野) (民生委員)
たんぽぽ職員 3人	山田 一香 兼本早智恵 城戸和也

4 活動状況報告	①令和4年度下半期 利用者の状況・サービス提供の状況等
----------	-----------------------------

5 活動状況に関する評価	
	全員より承諾を得る。

6 主な要望、助言、感想等	
①	令和4年度の利用者数減少について。社協ケアマネとの連携が必要不可欠。

7 要望、助言、感想に対する考え方	
①	社協ケアマネとの連携を図り、感染対策を継続しながらの運営を心掛ける。

8 その他特記事項	
①	
②	
③	
④	
⑤	
⑥	

運営推進会議等開催報告書

令和4年 10月 31日

事業所名	内子町老人デイサービスセンターたんぽぽ		
担当者	山田 一香	電話番号	(0893) 44—5665
1 開催日時	令和 4年 10月 31日		
2 開催場所	デイサービスセンター たんぽぽ		
※ 開催方式			
3 出席者			
4 人	(利用者・家族分野) (たんぽぽ元ボランティア) (地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野) (民生委員)		
たんぽぽ職員 3人	山田 一香 兼本早智恵 城戸和也		
4 活動状況報告	①別紙参照 ②近況報告について ③たんぽぽ通信発行について		
5 活動状況に関する評価			
	全員より承諾を得る。		
6 主な要望、助言、感想等			
①	コロナ下で、活動が制限されていると思うが、たんぽぽ通信で工夫していることがわかる。引き続きお願いします。		
②	事業所内だけでなく、支援センター合同や、内子町全体のサービス事業所合同などの研修に取り組む。単独の事業所内の研修は大変である。他の団体の研修会を活用し、幅広い内容を学びいろんな意見吸収し、職員の資質向上の為に継続が必要である。		
7 要望、助言、感想に対する考え方			
①	感染防止対策、対応をこれからも最善に行っていく。安心してご利用して、又充実した1日1日を提供できるように、日々努力していく。		
②	事業所内、外の研修を行い、全員で周知し職員の資質向上を行っていく。		
8 その他特記事項			
①			
②			
③			
④			
⑤			
⑥			

運営推進会議等開催報告書

令和4年 4月 1日

事業所名	内子町老人デイサービスセンターたんぽぽ		
担当者	山田 一香	電話番号	(0893) 44-5665

1	開催日時	令和 4年 3月 31日
2	開催場所	デイサービスセンター たんぽぽ
※	開催方式	新型コロナウイルス感染拡大防止の為、書面会議となる。
3	出席者	
	4 人	(利用者・家族分野) (たんぽぽ元ボランティア) (地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野) (民生委員)
	たんぽぽ職員 3人	山田 一香 兼本早智恵 城戸和也
4	活動状況報告	①別紙参照 ②近況報告について ③たんぽぽ通信発行について④介護職員処遇改善加算について
5	活動状況に関する評価	
	全員より承諾を得る。	
6	主な要望、助言、感想等	
	①	たんぽぽ通信、その月ごとの取り組みが写真を見るだけで良く分かる。 ・月のメインを「見出し」で紹介し、色々な工夫が感じられる。 ・色々な、行事や、リハビリの工夫が感じられる。 ・職員の笑顔と利用者さんの笑顔の写真が良い。
	②	コロナ感染防止では細心の注意が必要と思われる。スタッフの健康管理が大変だと思われる。
	③	介護職員処遇改善加算を取得することでスタッフのやる気、資質向上に繋げて欲しい。
7	要望、助言、感想に対する考え方	
	①	たんぽぽ通信、毎月作成することは大変な作業だが、ご家族や、ケアマネージャーさんにたんぽぽでは、 どのように1日を過ごして、どのような表情をされているのかを見て頂いて安心して通所していただけるよう 努力している。写真を多くし表情をお届けしたいと思っている。
	②	感染防止には日々努力している。スタッフも健康管理に努めている。 認知症状の有る利用者さんも多いのでなるべく嫌な感情が残らないようにケアの仕方に配慮している。
	③	2012年に運用された介護職員処遇改善加算を今年度から取得する運びとなり、介護職員の処遇を良くす と共に、スタッフのやる気、資質向上を図り、人材の確保につなげていき、たんぽぽ運営を円滑にしてい
8	その他特記事項	
	①	
	②	
	③	
	④	
	⑤	
	⑥	

運営推進会議等開催報告書

令和3年 10月 18日

事業所名	内子町老人デイサービスセンターたんぽぽ		
担当者	山田 一香	電話番号	(0893) 44—5665

1 開催日時	令和 3年 10月 18日
--------	---------------

2 開催場所	デイサービスセンター たんぽぽ
--------	-----------------

※ 開催方式	新型コロナウイルス感染拡大防止の為、書面会議となる。
--------	----------------------------

3 出席者			
4 人			(利用者・家族分野)
			(たんぽぽ元ボランティア)
			(地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野)
			(民生委員)
たんぽぽ職員 3人	山田 一香 兼本早智恵 城戸和也		

4 活動状況報告	①別紙参照 ②近況報告について ③たんぽぽ通信発行について
----------	-------------------------------

5 活動状況に関する評価	
--------------	--

	全員より承諾を得る。
--	------------

6 主な要望、助言、感想等	
---------------	--

①	資料4、月延べ利用者数、約9割利用できている。
	月別利用では、4月、8月落ち込んでいる。が他の月は90%以上利用となっている。介護度が高いほど、急遽、ショート(短期入所)利用になる利用者の方が多いはず。利用者家族とスタッフとの信頼関係が出来ていて、空きが出来たときの穴を埋められるのか？
②	たんぽぽ通信の今月の出来事、スケジュール欄、写真の笑顔で様子が良く分かる。脳トレコーナーも良い。
③	新型コロナウイルスで活動制限の中、工夫しての受け入れお願いいたします。
④	送迎車が、年が入っていて安全面の心配があり、早く新しい車の納車を望みます。

7 要望、助言、感想に対する考え方	
-------------------	--

①	4月、8月落ち込んでいるのは、入院者(二人、内一人死亡)。介護度が高い利用者は週末から月曜日にかけて利用。
	在宅サービスの通所介護としては、入院や、短期入所1か月～3か月、2泊3日から3泊4日と併用し在宅を支えなければいけないが、空きが出るところは利用を増やしたい要望がある家族に説明して利用してもらっている。
②	家族に安心していただけるようになるべく写真を多くしてたんぽぽでの様子を伝える様尽力している。
③	愛媛県でのコロナ感染者が下げ止まりが続いて気が抜けない状況だが感染防止に注意して出来る限り楽しい時間を提供している。
④	事務局には相談し検討してもらっている。

8 その他特記事項	
-----------	--

①	
②	
③	
④	
⑤	
⑥	

運営推進会議等開催報告書

令和3年 4月 30日

事業所名	内子町老人デイサービスセンターたんぽぽ		
担当者	山田 一香	電話番号	(0893) 44—5665

1 開催日時	令和 3年 4月 26日		
2 開催場所	デイサービスセンター たんぽぽ		
※ 開催方式	新型コロナウイルス感染拡大防止の為、書面会議となる。		
3 出席者			
4 人		(利用者・家族分野)	
		(たんぽぽボランティア)	
		(地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野)	
		(民生委員)	
たんぽぽ職員 3人	山田 一香 兼本早智恵 城戸和也		
4 活動状況報告	①別紙参照 ②コロナ感染対策防止策について ③たんぽぽ通信発行について		
5 活動状況に関する評価			
	全員より承諾を得る。		
6 主な要望、助言、感想等			
	① 資料4月延べ利用者数で、利用者が楽しみにしていることが分かる。		
	② 12月～2月の利用者数の減少は、コロナ第3波の影響か？		
	③ たんぽぽ通信でデイの様子が良く伝わる。		
	④ たんぽぽ通信毎月発刊は大変ではないか？		
7 要望、助言、感想に対する考え方			
	① 利用者様に楽しいと感じていただく時間の提供を心がけています。		
	② 寒い時期での体調不良の利用者さんと、コロナ感染者が内子に出て感染防止で休む利用者さんが2名いたので減少傾向となった。		
	③ 写真を沢山掲載して、家族の方に見て頂き安心して利用していただく様に心がけている。		
	④ 毎月、B4サイズ両面は確かに大変ではあるが、スタッフ一同発刊に向けて努力している。		
8 その他特記事項			
	①		
	②		
	③		
	④		
	⑤		
	⑥		

運営推進会議等開催報告書

令和2年 10月 2日

事業所名	内子町老人デイサービスセンターたんぽぽ		
担当者	山田 一香	電話番号	(0893) 44—5665

1	開催日時	令和 2年 10月 2日
2	開催場所	デイサービスセンター たんぽぽ
※	開催方式	新型コロナウイルス感染拡大防止の為、書面会議となる。
3	出席者	
	5 人	(利用者・家族分野) (たんぽぽボランティア) (地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野) (民生委員)
	たんぽぽ職員 3人	山田 一香 兼本早智恵 城戸和也
4	活動状況報告	①別紙参照 ②コロナ感染対策防止策について ③たんぽぽ通信発行について
5	活動状況に関する評価	
	全員より承諾を得る。	
6	主な要望、助言等	
	①	介護度別状況で総合事業、介護保険事業、生きがい事業と複雑で利用者の違いは何なのか。報酬単価の良い方に統一できないのか。
	②	コロナ感染防止対策が出来ているようで安心。
	③	たんぽぽ通信、写真が多くのが良いと思う。
	④	たんぽぽ通信での手作りのおやつ紹介がとても良い。
	⑤	たんぽぽ通信の脳トレーニングコーナーがとても良い。
7	要望、助言に対する考え方	
	①	報酬単価が良い方ばかりを選んでは介護保険料納付されているので不平等になってしまう。利用者はこちらが選ばず、全て受入れの姿勢を貫いてきている。大変ではあるが全事業の方がより良い交流の場が出来て楽しいと思える一日をスタッフ一丸となって提供していく方針は変わりはない。
	②	長期戦となるコロナ対策。気を抜かないようにスタッフが感染源とならないように気を付けていく。
	③	楽しんでいただけるように日々精進します。
	④	〃
	⑤	〃
8	その他特記事項	
	①	
	②	
	③	
	④	
	⑤	
	⑥	

運営推進会議等開催報告書

令和2年 3月 27日

事業所名	内子町老人デイサービスセンターたんぽぽ		
担当者	山田 一香	電話番号	(0893) 44—5665

1	開催日時	令和 2年 3月 27日
2	開催場所	デイサービスセンター たんぽぽ
※	開催方式	新型コロナウイルス感染拡大防止の為、書面会議となる。
3	出席者	
	5 人	(利用者・家族分野) (たんぽぽボランティア) (地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野) (民生委員)
	たんぽぽ職員 3人	山田 一香 兼本早智恵 城戸和也
4	活動状況報告	①別紙参照 ②行事ごと等 ③外出行事等 ④たんぽぽ通信発行について
5	活動状況に関する評価	
	全員より承諾を得る。	
6	主な要望、助言等	
	① たんぽぽ通信はたんぽぽの魅力・発信になる。	
	② 写真を通してのたんぽぽの様子がよくわかり利用者さんの笑顔、ほっこり文面が良い。	
	③ 今でさえ手一杯の状態なのにたんぽぽ通信に係る時間の労力が心配。	
	④ たんぽぽ通信の配布先はどうなっているのか。又、それが重要である。	
	⑤ たんぽぽ通信の発刊元の記載がないので記載した方が良い。	
	⑥ たんぽぽの場所の記載がないので入れた方が良い。見て解り易いものが良い。	
	⑦ (旧内子、大瀬、小田の方にはたんぽぽがどこにあるかわからない人が多い。)	
7	要望、助言に対する考え方	
	① 利用者の家族がたんぽぽで何をしているか解っていただきたい。	
	② 自然な利用者さんの姿を、又楽しんでいただいている姿、顔の表情をお届けしたいと思っている。	
	③ たんぽぽ通信の労力は要るが、スタッフ全員の協力で行っている。	
	④ 配布先は、利用者の家族、担当の居宅介護事業所。他も検討中である。	
	⑤ 発刊元の記載を毎回気を付けて記載する。	
	⑥ 解り易い地図の記載の検討をしている。	
	⑦ (内子町全体の知名度をアップする努力をスタッフで常に話し合う必要あり。)	
8	その他特記事項	
	①	
	②	
	③	
	④	
	⑤	
	⑥	

運営推進会議等開催報告書

令和1年 10月 8日

事業所名	内子町老人デイサービスセンターたんぽぽ		
担当者	山田 一香	電話番号	(0893) 44—5665

1 開催日時	令和 1年 10月 8日 午後5時から6時45分																
2 開催場所	デイサービスセンター たんぽぽ																
3 出席者	<table border="1"> <tr> <td rowspan="5">5 人</td> <td>(利用者・家族分野)</td> </tr> <tr> <td>(たんぽぽボランティア)</td> </tr> <tr> <td>(地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野)</td> </tr> <tr> <td>(民生委員)</td> </tr> <tr> <td>(内子町保健福祉課職員)</td> </tr> <tr> <td>たんぽぽ職員 2人</td> <td>山田 一香 兼本早智恵</td> </tr> </table>			5 人	(利用者・家族分野)	(たんぽぽボランティア)	(地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野)	(民生委員)	(内子町保健福祉課職員)	たんぽぽ職員 2人	山田 一香 兼本早智恵						
5 人	(利用者・家族分野)																
	(たんぽぽボランティア)																
	(地域住民の代表者、サービスに知見を有する者分野)																
	(民生委員)																
	(内子町保健福祉課職員)																
たんぽぽ職員 2人	山田 一香 兼本早智恵																
4 活動状況報告	①別紙参照 ②行事ごと等 ③外出行事等 ④職員の研修等																
5 活動状況に関する評価	<p>現在定員15人一杯の日が多くその上、重度の利用者さんが増えている。その中での行事、外出行事等大変であると思われる。</p>																
6 主な要望、助言等	<table border="1"> <tr><td>①</td><td>転倒事故等あるか。</td></tr> <tr><td>②</td><td>職員体制はどういう状況か。</td></tr> <tr><td>③</td><td>振り替え休日は職員とれているのか。</td></tr> <tr><td>④</td><td>避難訓練は出来ているか。</td></tr> <tr><td>⑤</td><td>この会議に、事務局の参加は出来ないのか。</td></tr> <tr><td>⑥</td><td></td></tr> <tr><td>⑦</td><td></td></tr> </table>			①	転倒事故等あるか。	②	職員体制はどういう状況か。	③	振り替え休日は職員とれているのか。	④	避難訓練は出来ているか。	⑤	この会議に、事務局の参加は出来ないのか。	⑥		⑦	
①	転倒事故等あるか。																
②	職員体制はどういう状況か。																
③	振り替え休日は職員とれているのか。																
④	避難訓練は出来ているか。																
⑤	この会議に、事務局の参加は出来ないのか。																
⑥																	
⑦																	
7 要望、助言に対する考え方	<table border="1"> <tr><td>①</td><td>パートさんに対しての研修、ミーティングを強化する方向で。</td></tr> <tr><td>②</td><td>職員3人+パート一人の4人体制・職員2人+パート2人体制。特に後者の場合は手薄になる可能性。</td></tr> <tr><td>③</td><td>振り替え休日、消化は出来ている。が②の後者になる日が多くなる・・・。</td></tr> <tr><td>④</td><td>消防訓練は毎年行えている。災害時の避難訓練は出来ていないので計画実施しなければいけない。</td></tr> <tr><td>⑤</td><td>事務局に参加してもらうようにする。</td></tr> <tr><td>⑥</td><td></td></tr> <tr><td>⑦</td><td></td></tr> </table>			①	パートさんに対しての研修、ミーティングを強化する方向で。	②	職員3人+パート一人の4人体制・職員2人+パート2人体制。特に後者の場合は手薄になる可能性。	③	振り替え休日、消化は出来ている。が②の後者になる日が多くなる・・・。	④	消防訓練は毎年行えている。災害時の避難訓練は出来ていないので計画実施しなければいけない。	⑤	事務局に参加してもらうようにする。	⑥		⑦	
①	パートさんに対しての研修、ミーティングを強化する方向で。																
②	職員3人+パート一人の4人体制・職員2人+パート2人体制。特に後者の場合は手薄になる可能性。																
③	振り替え休日、消化は出来ている。が②の後者になる日が多くなる・・・。																
④	消防訓練は毎年行えている。災害時の避難訓練は出来ていないので計画実施しなければいけない。																
⑤	事務局に参加してもらうようにする。																
⑥																	
⑦																	
8 その他特記事項	<table border="1"> <tr><td>①</td><td></td></tr> <tr><td>②</td><td></td></tr> <tr><td>③</td><td></td></tr> <tr><td>④</td><td></td></tr> <tr><td>⑤</td><td></td></tr> <tr><td>⑥</td><td></td></tr> </table>			①		②		③		④		⑤		⑥			
①																	
②																	
③																	
④																	
⑤																	
⑥																	