

社会福祉法人 田辺市社会福祉協議会
一般事業主行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～令和5年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1 所定外労働を削減するため、「ノー残業デー」（週1日）を継続して実施する。

<対策>

- 平成31年 4月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和元年 7月～ 「ノー残業デー」の周知と活用キャンペーン、
管理職への研修及び社内連絡による職員への周知

目標2 年次有給休暇の取得率を、平均1人あたり年間発生日数の60%以上とする。

<対策>

- 平成31年 4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和元年 6月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和元年 9月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施、
取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始